



## Konkurransen om kompetansen

Lillian Hatling, Distriktssenteret og Kompetansearbeidsplassutvalget



1 2 3 4 5 6 på Ør

# Trø

Spår rekrutteringskrise i løpet av 1

## Knallhard kamp om lærerne

### ■ Unge nyutdannede vil gjerne bo i Nord-Trøndelag

# Sliter hardt med å finne seg jobb

## Lokker med dusør i jakt på ingeniører

# Mangler planer for rekruttering

## Vi trenger grenseløs arbeidskraft

Publisert: 28.10.11



Nestleder i Nordområdeutvalget Marit Helene Pedersen

Arbeidskraft er en utfordring for stadig flere bedrifter i Nord-Norge, og behovet vil øke betydelig i årene framover. Fokus i Nord-Norge er endret fra å skape arbeidsplasser og stanse fraflytting til å ta ut et industrielt vekstpotensial og ha fokus på bedrifters tilgang på kompetanse. Det er liten tvil om at Nord-Norge nå er et

**vekstområde for nasjonal verdiskapning. Spørsmålet er hvordan vi bygger kompetanse som kreves for å sikre industriell utvikling i nord.**

Arbeidskraft er en utfordring for stadig flere bedrifter i Nord-Norge, og behovet vil øke betydelig i årene framover. Fokus i Nord-Norge er endret fra å skape arbeidsplasser og stanse fraflytting til å ta ut et industrielt vekstpotensial og ha fokus på bedrifters tilgang på kompetanse. Det er liten tvil om at Nord-Norge nå er et vekstområde for nasjonal

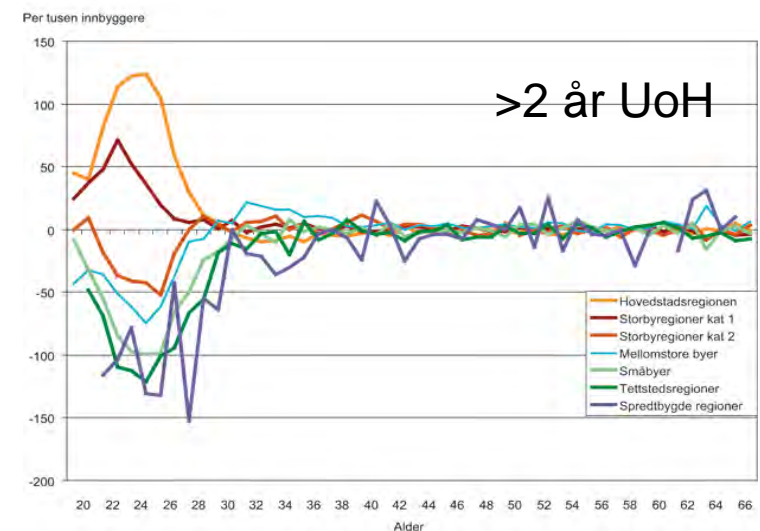
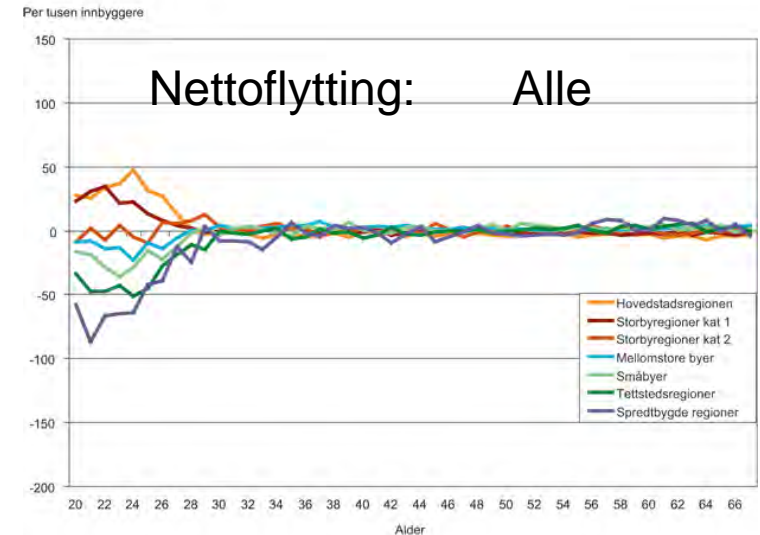
**Fokuset er endret til tilgang på kompetanse**



# Tre megatrender: Urbanisering, akademisering, individualisering...

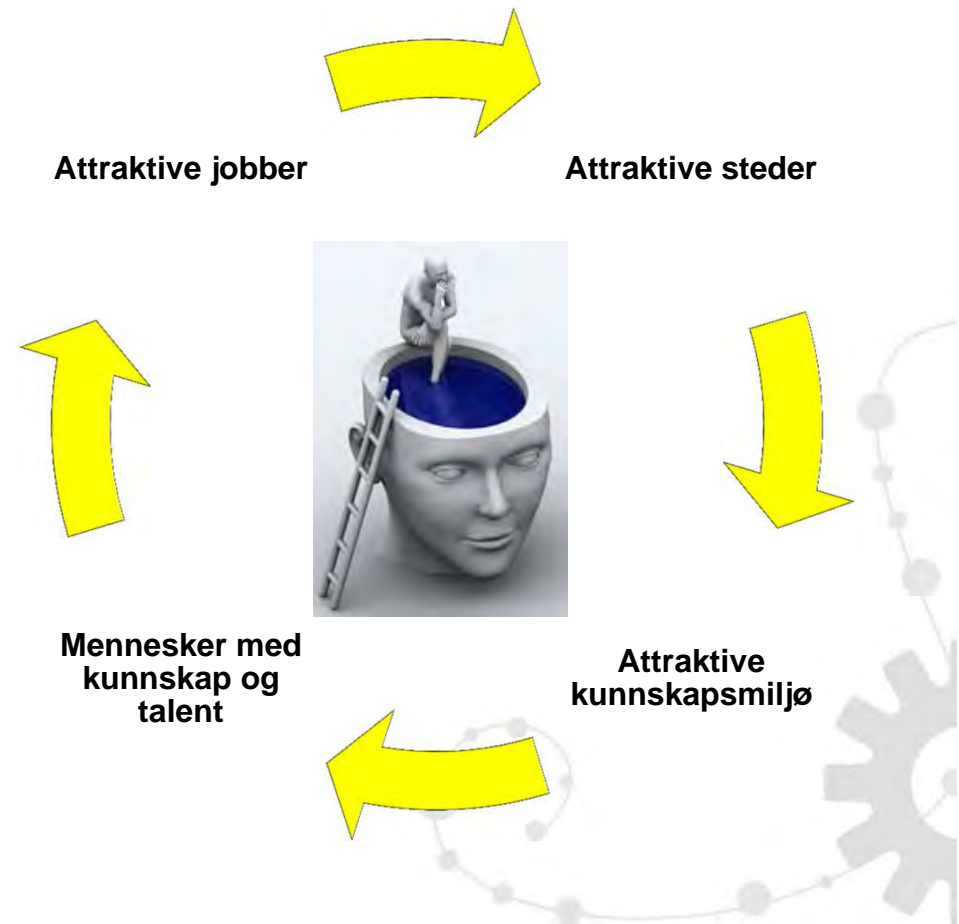
- ▶ Storbyene er magneter
  - ▶ Økende del av bosetting og verdiskaping
  - ▶ Selvforsterkende prosesser
  
- ▶ Utdanning bestemmer kompasskursen for unge
  - ▶ Lokalisering av høgskoler og universiteter avgjør bosettingsvalg og næringsstruktur
  - ▶ Kunnskapsbaserte næringer konsentreres rundt UoH-miljøene
  
- ▶ Nye verdier
  - ▶ Individualisering av arbeidsliv og næringsliv
  - ▶ Fra klasse- og kvinnekamp til selvrealisering
  - ▶ Fra å "bygge landet" til å "redde verden"

Utdanning = Mobilitet = Endret bosettingsmønster



# Summen av fortrinn skaper vekst

- Næringsstruktur
- Infrastruktur og boliger
- Tilgang på kompetanse
- Omstillingsevne
- Kritisk masse og mangfold
- Innvandring
- Befolkningsgrunnlag
- Attraktivitet

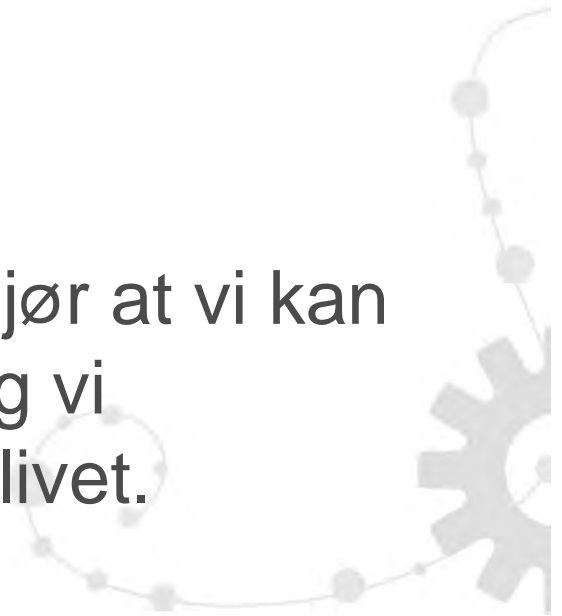


Kan det påvirkes?  
Hva er handlingsrommet?



## Hva vet vi

- Flytte- og bostedsvalg er sammensatte fenomen ...men karriere og bolig skiller seg likevel ut
- De unge voksne flytter mest
- Økt valgfrihet på arbeidsmarkedet gjør at vi kan vektlegge andre motiver sterkere, og vi vektlegger ulike ting i ulike faser av livet.



## Det er et handlingsrom for de lokale og regionale grep

Ansvarliggjøring  
Samarbeid  
Utviklingskultur

Helhetlig, langsiktig og målrettet





## Noen må ta ansvar

Rekrutteringsprosjektet skal utvikle et overordnet samarbeid om rekruttering og omdømme på tvers av bedrifter og offentlige virksomheter. Det skal arbeides med å synliggjøre regionens karrieremuligheter og regionens attraktivitet.

(Rekrutteringsprosjektet i Nord-Trøndelag)



# Vi blir mer mobile og mer stedsuavhengige



73 81 74 00  
RØROS/HOLTÅLEN  
72 41 44 00

OPPSLAGSTAVLA

Selbu/Tydal  
Røros/Holtålen  
Stillingsannonser  
Kommunal info

TJENESTER

Tips/tilbakemelding  
Send hilsen

PROGRAMOVERSIKT

Røros/Holtålen  
Selbu/Tydal

Røros kommune  
Holtålen kommune  
Tydal kommune  
Selbu kommune

**bliilyst >>> KREATIVE TRØNDELAG**

## Kontorplass i byen ?

Har du av og til behov for en kontorplass i Trondheim ? Bliilyst jobber med saken.

Av: Andreas Reibar Publisert: 05.10.12 kl. 09:13

Kunne du av og til ha behov for en kontorplass i Trondheim ? Det har også Bliilyst spurt om, der nærings- og organisasjonsliv i Bliilyst-kommunene Oppdal, Røros, Midtre-Gauldal, Rennebu, Holtålen og Selbu deltok.

Bliilyst har hatt fjernarbeidsplasser som et av flere satsingsområder, og gjennom ulike kartlegginger har det kommet fram ønske om å sjekke ut interessen for en "kontorplass" i Trondheim.

- Tanken er at bedrifter i Bliilyst-land, som kan ha problemer med rekruttering av sentrale medarbeidere, kan tilby arbeidstakere å være bosatt i og arbeide helt eller delvis fra Trondheimsområde, sier Unni Myklevoll, daglig leder i Bliilyst. - Flere bedrifter kan eventuelt samarbeide om en medarbeider og være med på å bygge opp et kontorfellesskap for kunnskapsoverføring, sier Myklevoll.

Nå er undersøkelsen gjennomført og svarene vurdert, og daglig leder i Bliilyst, Unni Myklevoll, er svært godt fornøyd med responsen. - Nå skal styret vurdere svarene, og så går vi videre, sier hun til Nea Radio.

ANNON  
Info  
Ne  
n  
k  
f  
S  
RADI  
M  
HVEP

# Kompetanse Haram har fokus på tilflytteren



(Foto: Arkivfoto Haramsnytt/Evy Skarvøy Lien)

# Innvandrere bidrar til suksess

Evne til å utnytte vekstimpulser



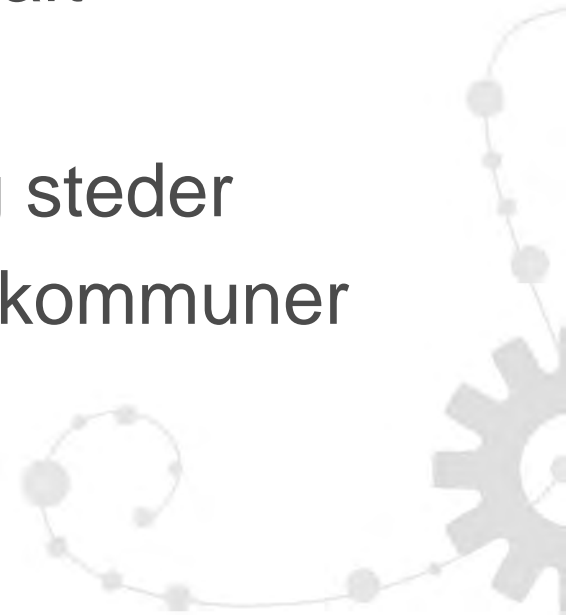
*En aktiv holdning  
til å være en  
attraktiv bo -og  
arbeidskommune for  
utenlandsk  
arbeidskraft*



## Noe kan planlegges i konkrete tiltak

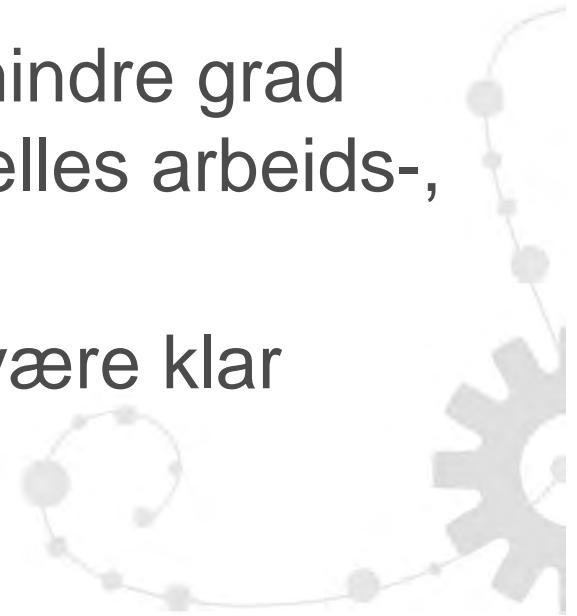
### Eksempler:

- Pendling – regionforstørring
- Stedsuavhengige arbeidsplasser
- Deltidsinnbyggere
- Integrering av utenlandsk arbeidskraft
- Styrke rekrutteringen
- Omstilling av jobber, mennesker og steder
- Samarbeid på tvers av sektorer og kommuner kritisk. Hvem tar ansvar?



## **..men det handler like mye om utviklings- og samarbeidskultur. Ikke tenk for smått**

- Få eksempler på interkommunalt samarbeid om samfunnsdelen av kommuneplaner og om planstrategier
- Distriktskommuner samarbeider i mindre grad enn bykommuner om fungerende felles arbeids-, bolig- og serviceområder
- Politikken er territoriell. Nyttien må være klar



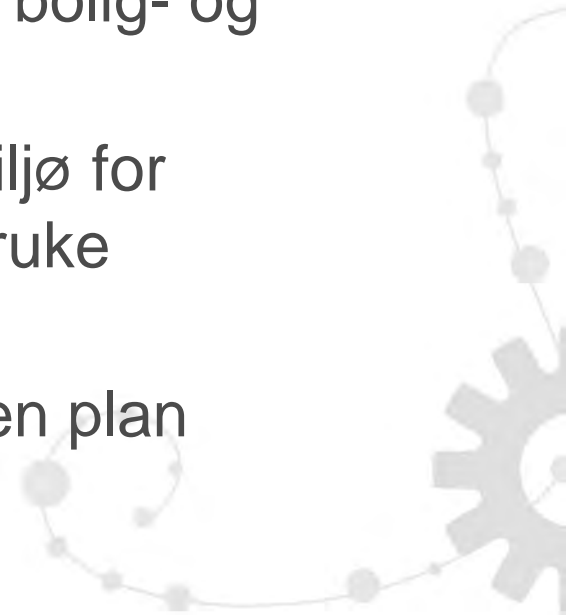
# Helhetlig, langsiktig og målrettet



# Planlegging som flytter grenser

kan for eksempel bety

- At kommunen må definere sin rolle og oppgaver for ønsket utvikling
- At kommunene må samarbeide om felles bolig- og arbeidsmarkeder
- Å skape større og mer interessante fagmiljø for planleggere (flere kommuner sammen, bruke teknologien)
- Å gripe muligheter som ikke er definert i en plan





## Ildsjeler med forandringskraft er gull verdt

*”Entusiastene er bærebjelker, men de er avhengige av å ha samarbeidspartnere rundt seg for å styrke utviklinga, og som kan ta vare på dem når de kommer med sine ideer.”*

**Gi dem tillit og handlingsrom!**



# La de som er framtida være med å planlegge den



Foto: Kim Ramberghaug/Kysten er klar




# Menneskene, jobbene, stedene

**NOU** Norges offentlige utredninger 2011:3

## Kompetansearbeidsplasser – drivkraft for vekst i hele landet






[www.distriktssenteret.no](http://www.distriktssenteret.no)

Logg inn | Samarbeidsrom | Nyhetsaktiv | Om oss | Kontakt oss | English |  a

**Distriktssenteret**  
Kompetansesenter for distriktutvikling

Temaer | Ressurser | Lokalt utviklingsarbeid | Blogg | Møteplasser

Du er her: [Startside](#) » [Nyhetsaktiv](#) » God distriktutvikling handler ikke om penger Skriv ut siden Del på:  



(Foto: Steinar Johansen)

Pressemelding  
**God distriktutvikling handler ikke om penger**

Av: **Håvard Ese Eliassen**, 06.06.2012

*Det er ingen sammenheng mellom en kommunes økonomiske situasjon og hvor godt den lykkes med å være attraktiv for bedrifter, besøkende eller fastboende.*

Dette er ett av funnene i studien "Suksessrike distriktkommuner" - i regi av Distriktssenteret.

– Mens den offentlige debatten om distriktutvikling nesten utelukkende handler om penger, er det helt andre ting som gjør at distriktkommuner lykkes. Denne studien bør være en tankevekker for både sentrale og lokale politikere, sier Halvor Holmli, direktør i Distriktssenteret.

**Relatert innhold**  
**Relevant innhold**

- Arbeidsvestet om tillit og n...

**Tilhører tema**

- Næringsutvikling
- Stedsutvikling
- Tilflytting

**Vedlegg**

- Suksessrike distriktkommuner - kortversjon
- Suksessrike distriktkommuner TM-rapport

Spredning av  
kompetansearbeidsplasser  
- ikke for å "redde distriktene", men  
for å utnytte landets ressurser mest  
effektivt



# Folk skaper utvikling!

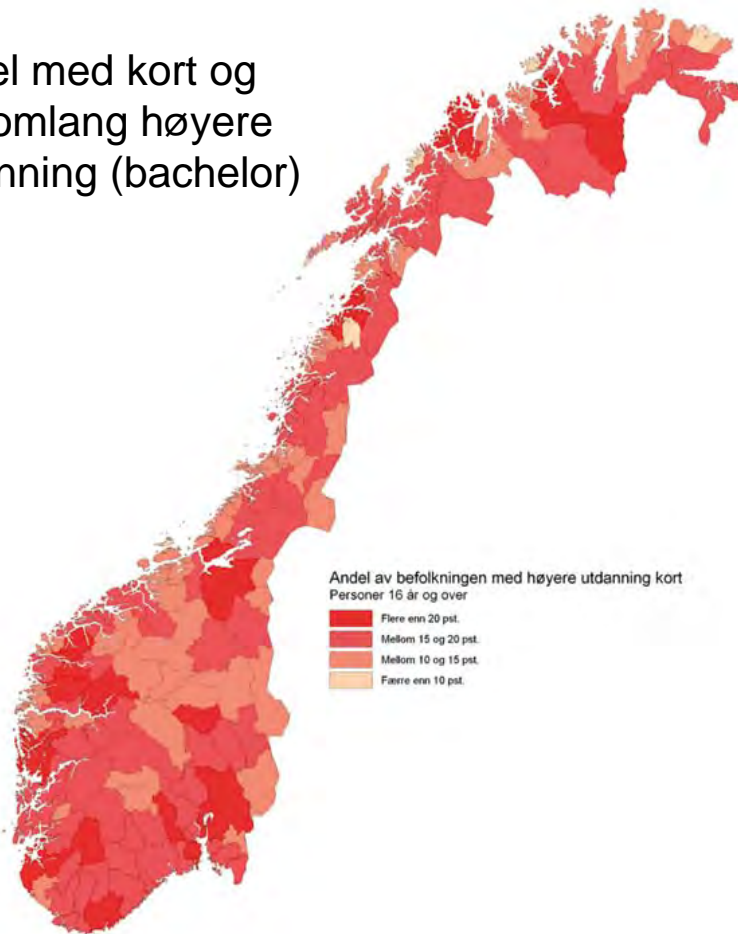
Lillian.Hatling@kdu.no

[www.distriktssenteret.no](http://www.distriktssenteret.no)

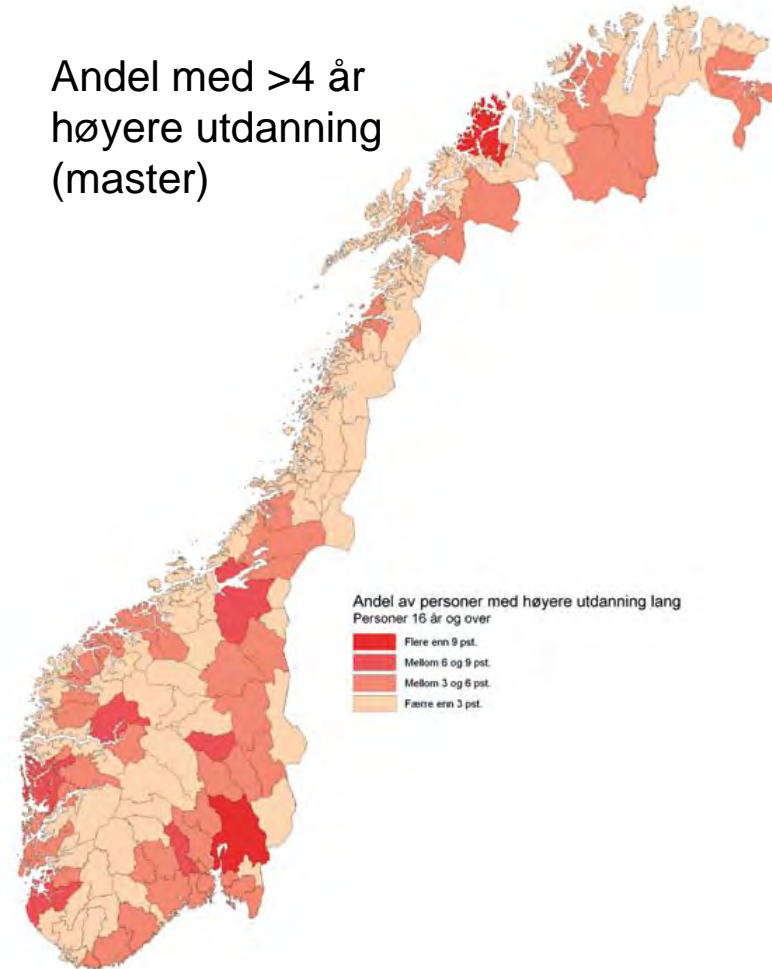


# Inn i kunnskapssamfunnet

Andel med kort og mellomlang høyere utdanning (bachelor)



Andel med >4 år høyere utdanning (master)



# Hva er det unike ved ditt samfunn?

