

Norsk planmøte 2006
Migrasjon: nye byer, nye steder

21. – 22. september 2006

**Mobilisering til nyskaping –
et virkemiddel for integrering**

Zahra Moini - leder
Norsk senter for flerkulturell verdiskaping

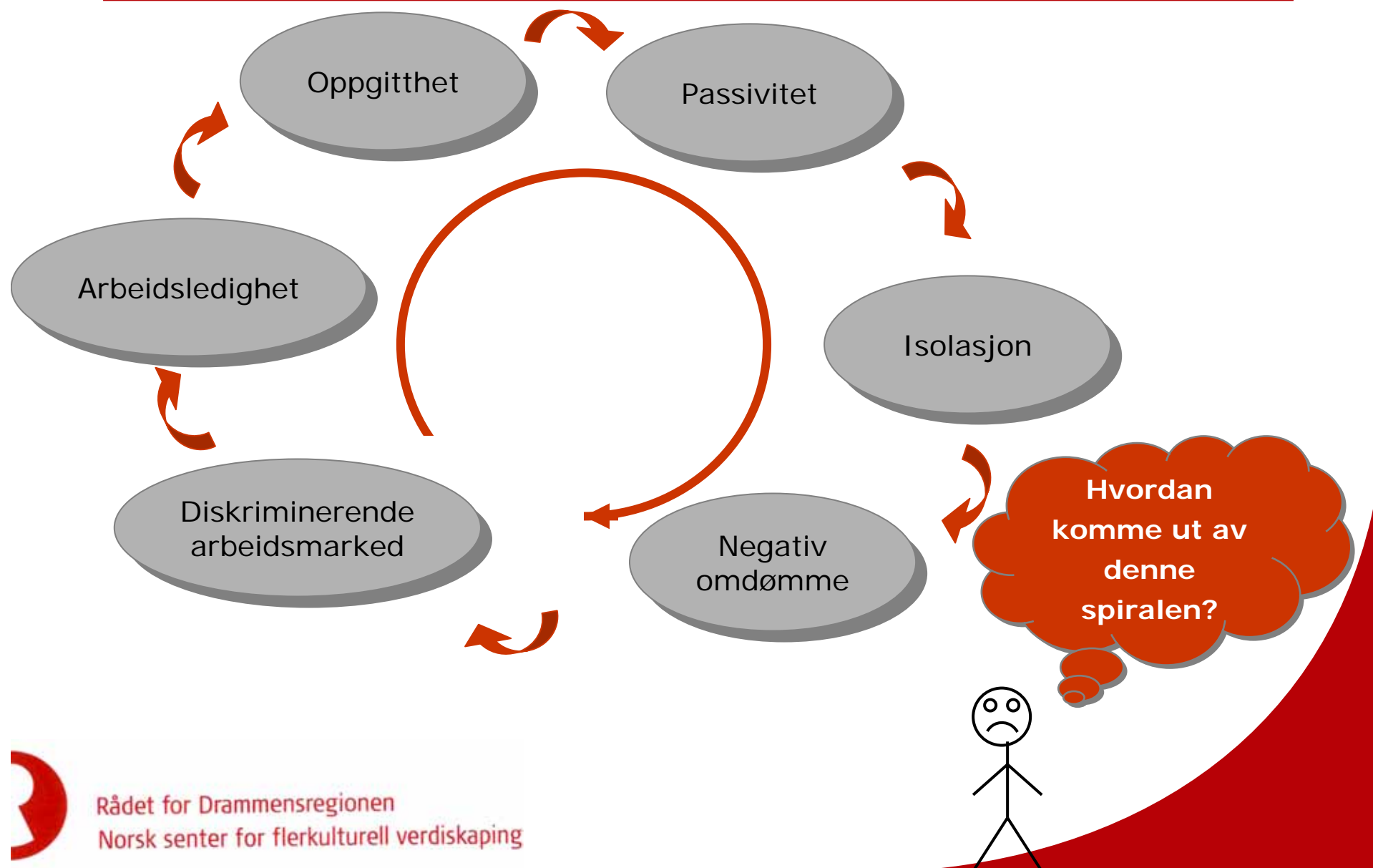


Innvandrere i Norge

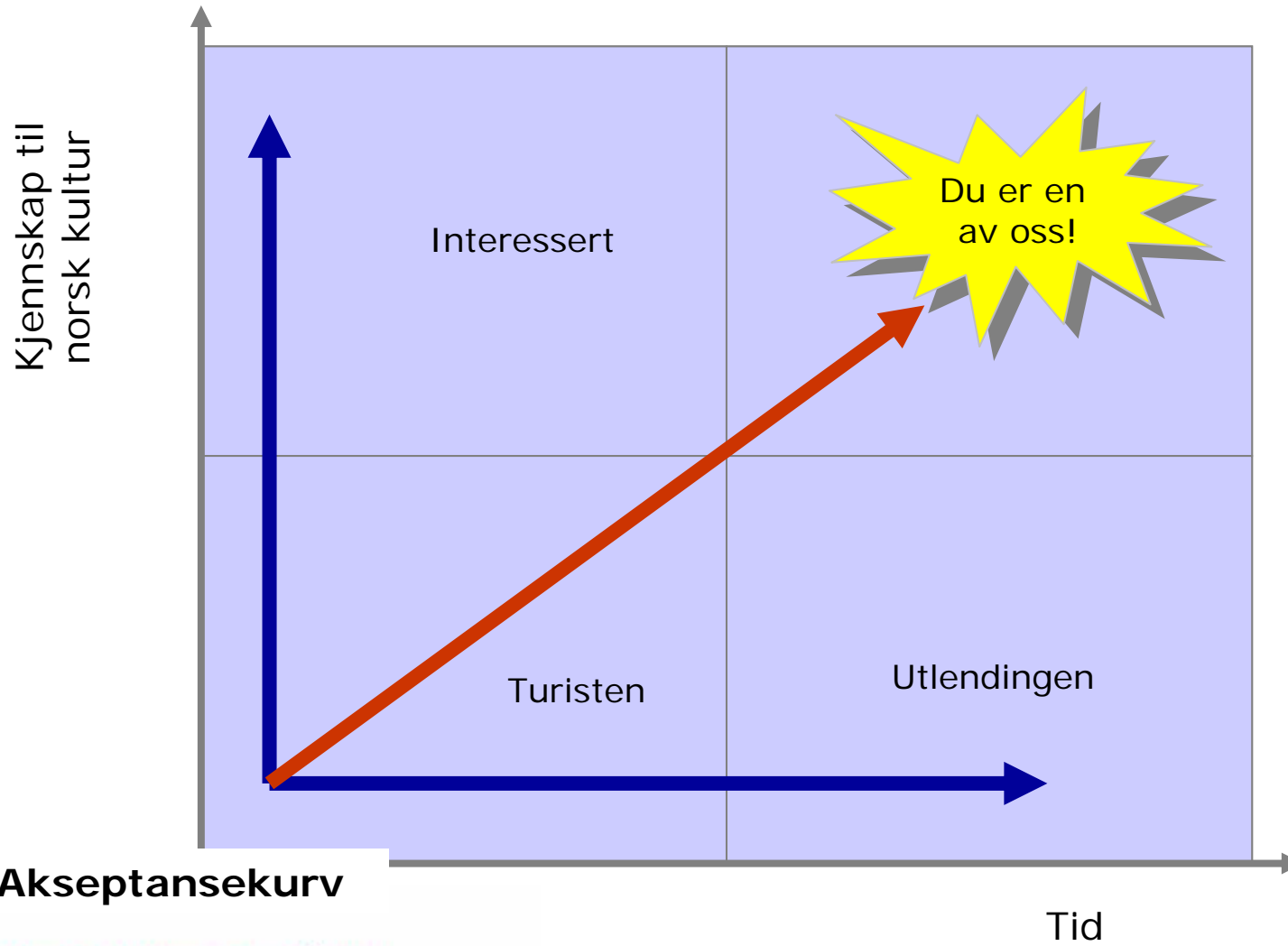
- **Statistikk (SSB januar 2006):**
 - 387 000 innvandrere bor i Norge (8%)
 - 226 000 innvandrere i Oslo/Akershus og BTV regionen (14%)
 - 166 000 ikke-vestlige innvandrere (10%)
- **Situasjon med innvandrere:**
 - En stor gruppe med høy kompetanse og mye erfaringer
 - Innsatsvilje
 - Ubenyttede ressurser



Den onde spiralen ...



Egen erfaring - et anstrengt løp mot mål



Akseptansekurv

Tid



Oppskriften

- Du må ha god kompetanse x 2
- Du må ha erfaring x 2
- Du må være fleksibelt x 2
- Du må forstå norsk kultur
- Du må møte nye tilværelsen med riktige holdninger
- Du må ta initiativ
- Du må vise profesjonell atferd
- Og sist men ikke minst det hjelper stort å ha en fadder / døråpner



Andre om mangfold og innovasjon

- *Without diversity, there can be no innovation; without innovation, there can be no new wealth. In other words, diversity is not just the right thing to do, it's your source of greatest potential.*

-Joel Barker

- *To succeed internationally, we need to understand the cultures of the world; and we have all the cultures of the world represented right here - a tremendous competitive advantage.*

- Ernest Thompson, Proctor and Gamble

- *When you are surrounded by sameness, you get only variations on the same.*

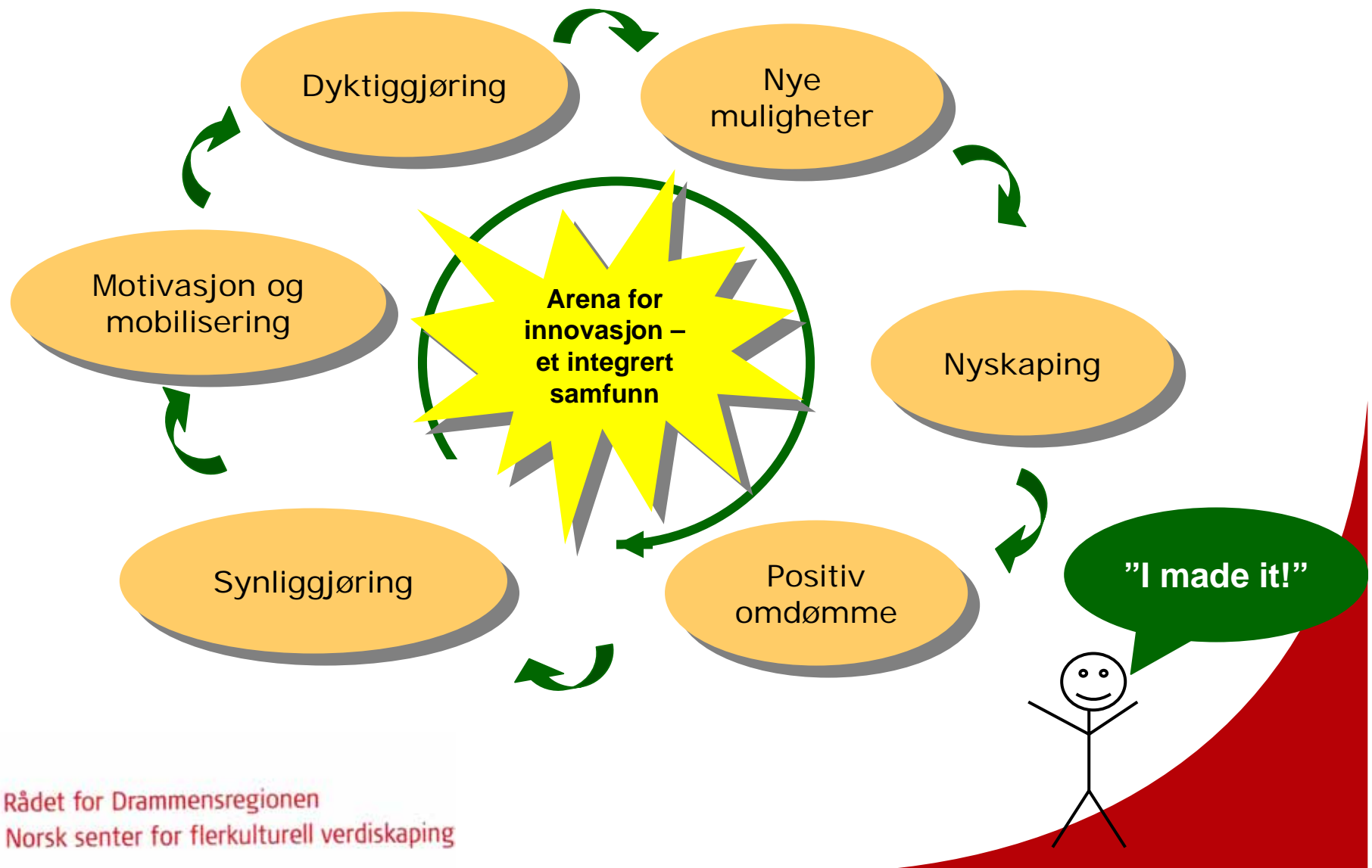
- Kevin Sullivan, Apple Computers



.... muligheter og lønnsomhet



... snudd spiral



Norsk senter for flerkulturell verdiskaping

Et eksempel på tiltak



Norsk senter for flerkulturell verdiskaping

- Er et nasjonalt pilotprosjekt i Drammensregionen:
 - Finansierte av Arbeids- og inkluderingsdepartementet, fylkeskommuner og kommuner i regionen – til sammen 27 eiere
 - kjøres i perioden 01.11.2005 – 31.12.2006

- *Visjon:*

"Et verdiskapende flerkulturelt Norge"

- *Misjon:*

"Mobilisere, dyktiggjøre og veilede innvandrere til nyskaping og næringsetablering lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Styrke innvandreres omdømme som positive bidragsytere i samfunnet."



Stifterne



Drammen kommune



Rådet for Drammensregionen
Norsk senter for flerkulturell verdiskaping



Rådet for Drammensregionen



Hurum kommune



Lier kommune



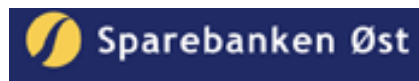
Røyken kommune



Buskerud fylkeskommune



Nedre Eiker kommune



Buskerud Innvanderråd



Øvre Eiker kommune



Leadership Women



Svelvik kommune



Canadas ambassade



Sande kommune

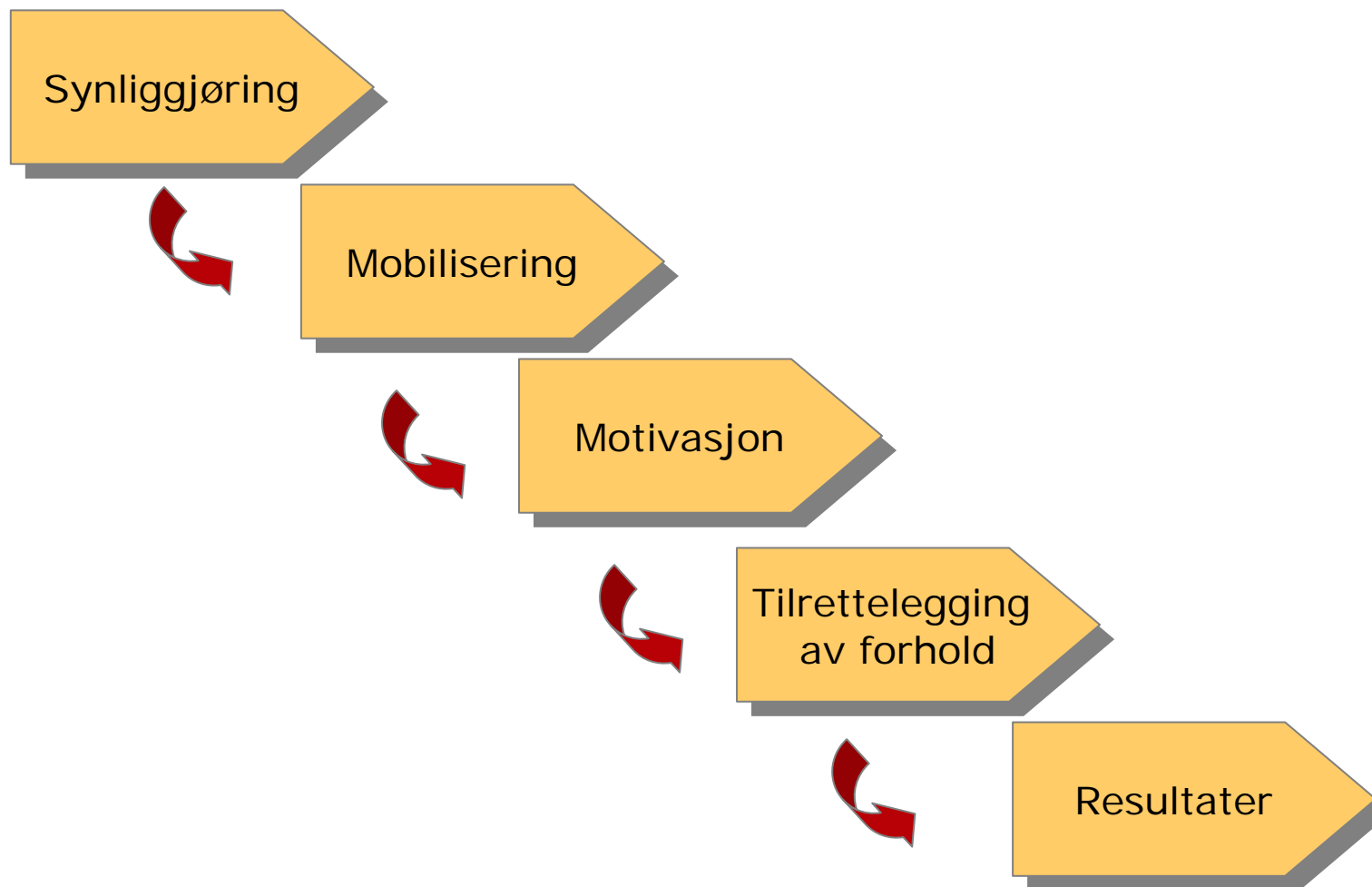


Brukere

- 1. og 2. generasjons ikke-vestlige innvandrere som har gjennomført offentlige introduksjonspakker og som i samtaler viser tydelig personlig egnethet som gründere
- Høyt utdannede innvandrere med fagekspertise og spisskompetanse
- Ikke-vestlige innvandrere innen 1 times kjøring fra Drammen (Akershus/ Oslo/ Buskerud/ Vestfold/Telemark)



Fra skjulte ressurser til verdiskaping



Hva er det som er unikt ved konseptet vårt?

- Individuell og personlig tilpasset tilbud:
 - Nettverkstilgang - fordi de mangler det
 - Kvalitetsstempel / legitimitet - fordi de ikke blir trodd
 - Kulturforståelse / samfunn og næringsliv - fordi de er fremmed for det
 - Dyktiggjøring og mobilisering
 - Individuell oppfølging
- Også ta være på høykompetente innvandrere
- Ledes av en innvandrer med egne erfaringer fra norsk næringsliv og gründervirksomhet



Tilbud

- Kurs og opplæring innen ulike fagområder som er nødvendig for etableringsvirksomhet i samarbeid med partnere
- Coaching og veiledning
- Bedriftsbesøk
- Mentorordninger
- Nettverksarenaer
- Nettverk mot finansmiljøer
- Møteplass / Gründercaféen
- Mer

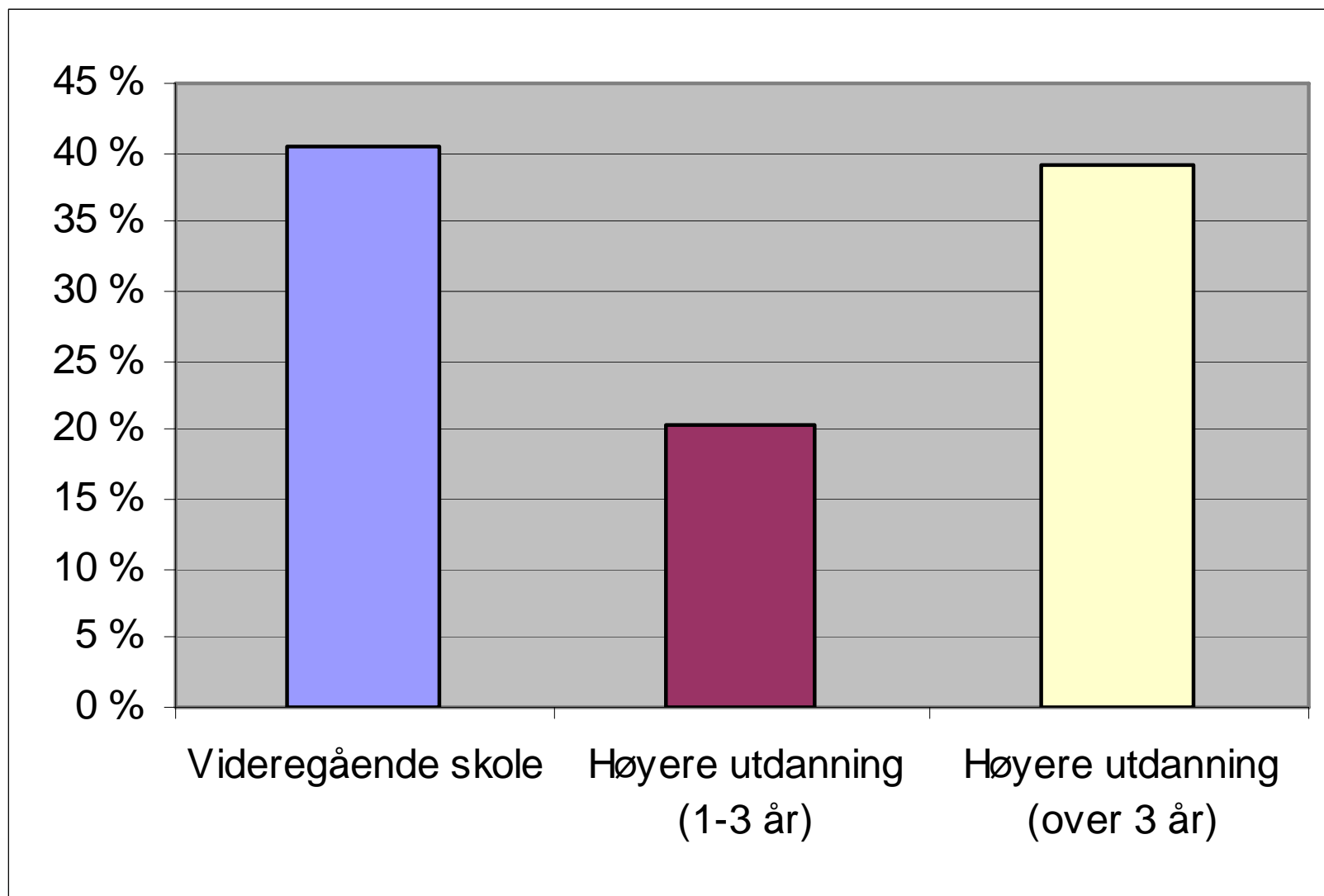


Brukere ved senteret

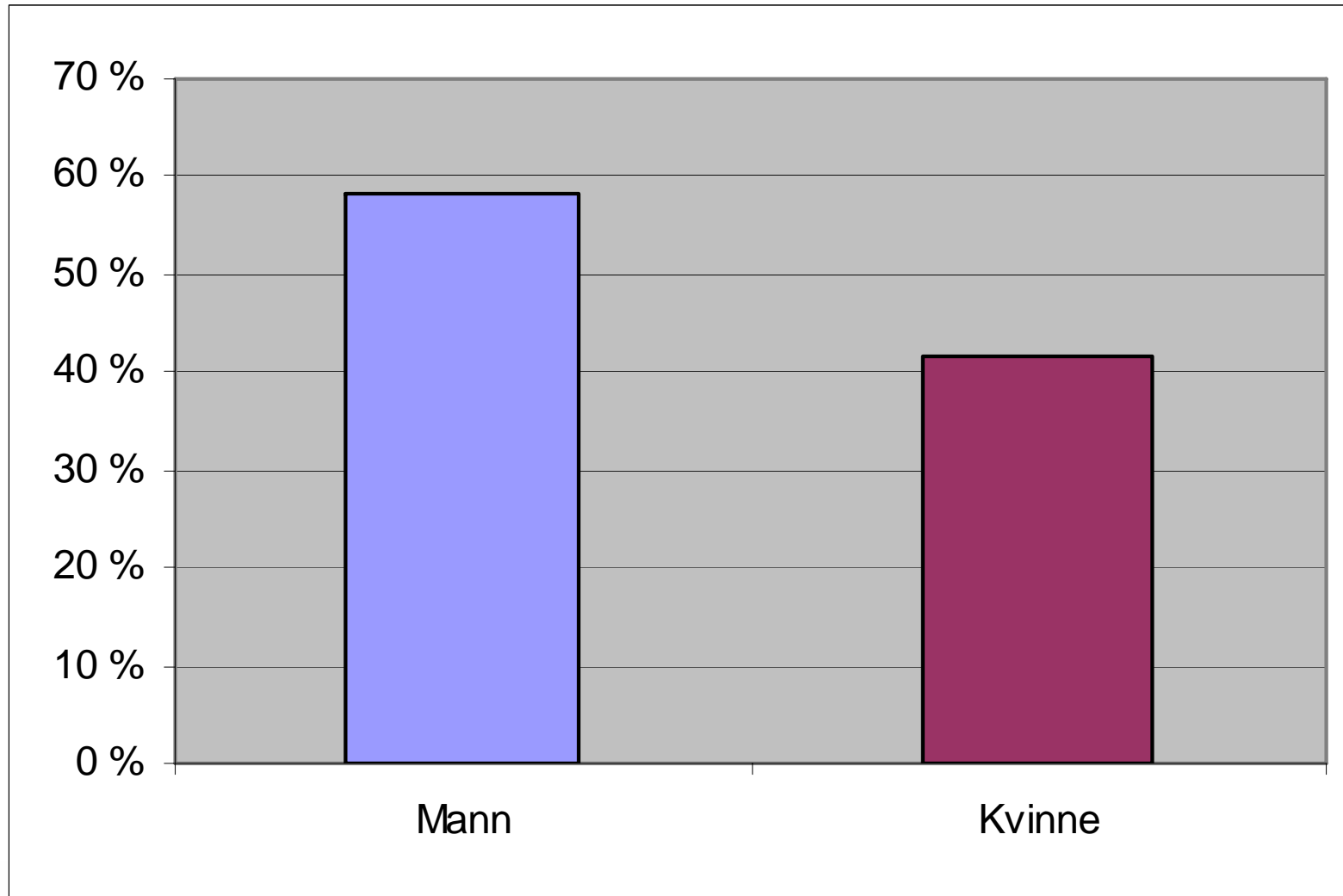
- Senteret har over 100 innmeldte brukere pr. i dag
- Brukere har variert bakgrunn
- Brukere representerer 32 ulike land
- Gründerideene har stor bredde



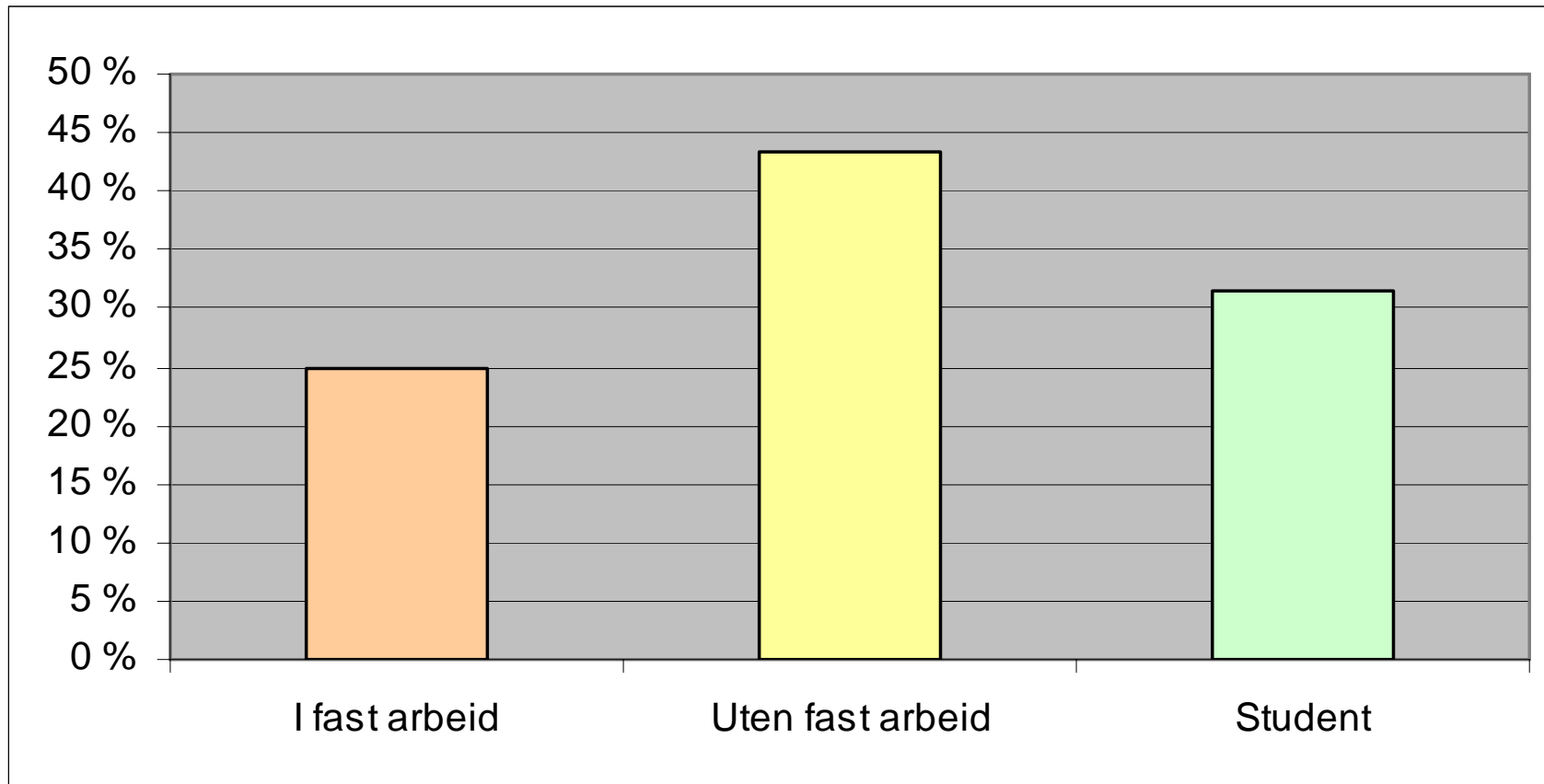
Statistikk – % andel brukere fordelt pr. utdanningsnivå



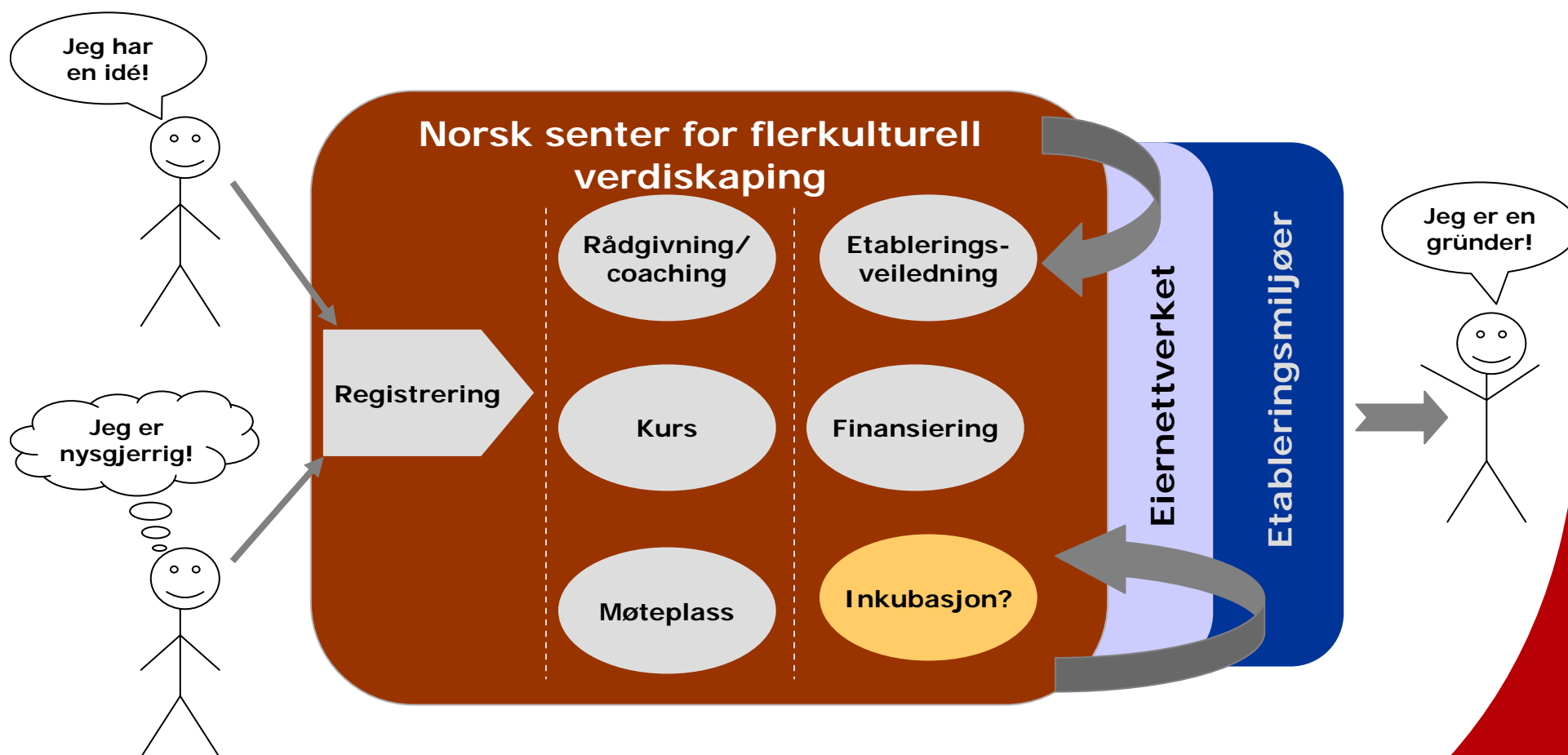
Statistikk – % andel brukere fordelt pr. kjønn



Statistikk – % andel brukere fordelt pr. jobbstatus



Prosess - mottagelse og oppfølging



Innvandregaseller på fremmarsj

Asgaut Næss, Dagens Næringsliv

28 av årets gasselbedrifter er etablert av gründere som har flyttet til Norge fra utlandet. Kan innvandrere gjøre norsk næringsliv bedre? Si din mening her!



Kate Imafidon (t.h.) satset barnetrygden og startet opp gasellen Vickys Tropicana i Oslo.

Seniorforsker Benedicte Brøgger i AFI tror enda flere innvandrerbedrifter kan bli gaseller.

Innvandregasellene omsatte for 432,7 millioner kroner ifjor, en vekst på 25 prosent fra året før. Ved utgangen av 2004 var i alt 243 personer ansatt i de 28 bedriftene.

En fjerdedel av innvandregasellene er etablert av innvandrere fra Norden, mens Asia medregnet Tyrkia toppe med 11 gasselbedrifter.

- Papirene tunge å lese

Møtet med norsk byråkrati og regelverk er for mange innvandrere første hinder på veien til å etablere egen bedrift.

- Alle papirene som er tunge å lese selv for nordmenn og meget regulerte norske arbeidsforhold er den største utfordringen for innvandrer-gründere, sier Shahzad Rana, som selv er fra

Pakistan og har etablert flere bedrifter innen it i Norge.

Rana mener andre kulturer kan bidra med arbeidsmoral og ikke minst pågangsmot.

- De kan også bidra med nye interessante vinkler i forhold til nye produkter, gjerne importert fra deres hjemland. Dette er produkter som andre mest sannsynlig ikke hadde tatt inn. Innvandrerne åpner også mulighet for eksponering av norske produkter i hjemlandet. Et godt eksempel er Noodle-Lee som selger norsk laks i Korea, sier Rana.

Underutnyttet

- Innvandrerne er en underutnyttet ressurs og har mye å bidra med for utviklingen av norsk økonomi, sier Benedicte Brøgger, seniorforsker i Arbeidsforskningsinstituttet (AFI).

I samarbeid med Norconsult er Brøgger i gang med en undersøkelse om etnisk mangfold og verdiskapning for kommunene Oslo og Drammen. Dette inngår i et internasjonalt forskningsprosjekt. Rapporten skal også legges frem på en internasjonal konferanse i London i mai 2006.

- Det er et potensiale for at enda flere innvandrerbedrifter kan bli gaseller, tror Brøgger.

Hun synes ikke det norske samfunnet utnytter den kompetansen innvandrerne har når det gjelder internasjonale kontaktnett og kunnskapen de har om teknologi og produkter fra andre steder i verden.

- De har muligheter til å skaffe andre produkter enn norske gründere, sier hun.

Høyere terskel

Brøgger mener innvandrere har høyere oppstart-terskel enn norske gründere.

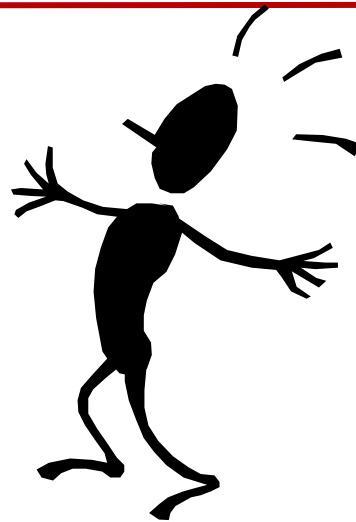
- Norsk regelverk skal følges. Reglene er ikke veiledende, de skal gjennomføres. Slik er det ikke i alle andre land. Når det gjelder finansiering spiller etniske nettverk en stor rolle. Innvandrerne har ikke hus som kan pantsettes. De må ofte låne penger av familie og venner. Mange arbeider også lange dager og har lite tid til ferier, sier Brøgger.

Rådgiver Jan-Kåre Berglid i NHO mener innvandrere må forholde seg til samme forretningssystemer som gjelder for alle andre i Norge.

- Men vi må hjelpe dem å komme over terskelen når det gjelder type lover og byråkrati som er annnerledes i Norge enn i andre land. De må få veiledning, tilrettelegging av kompetanse og informasjon om finansieringsmuligheter, sier Berglid, som jobber med inkludering av innvandrere i arbeidslivet.

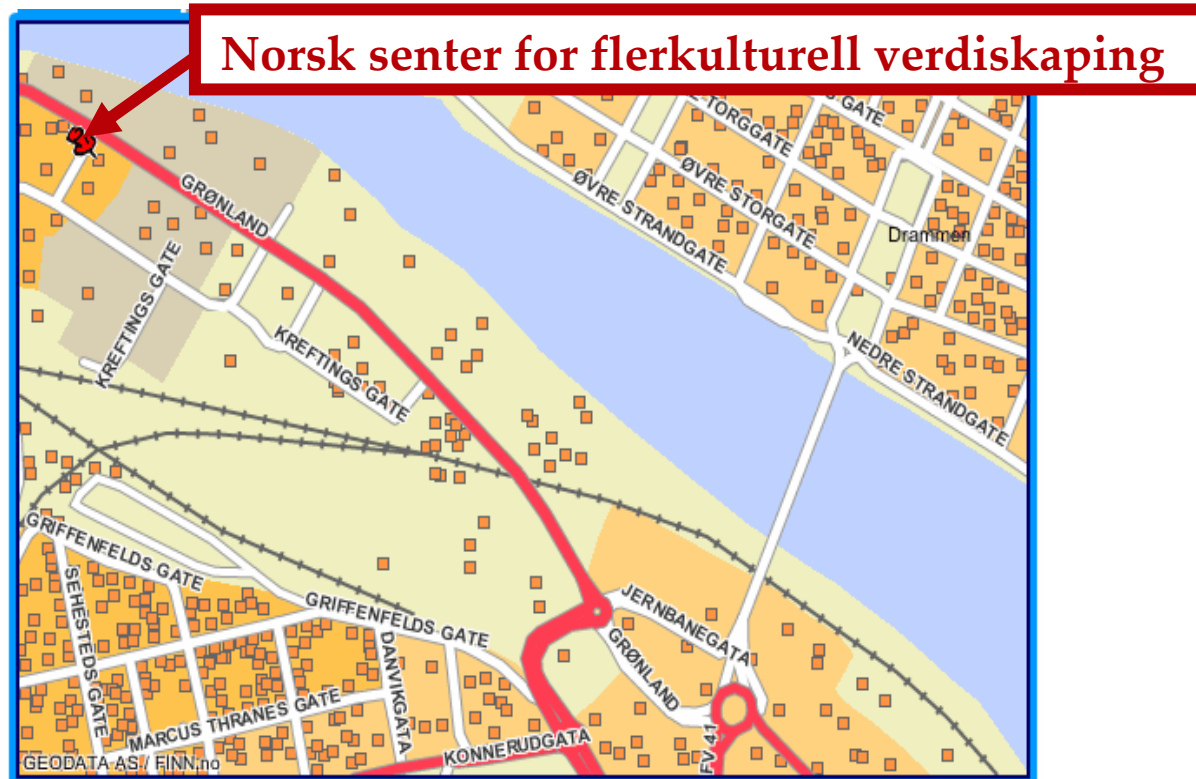
**Kan vi få til flere
fyrtårn prosjekter
som disse?**

Er vi klare for mulighetene?



Mer info?

Se: www.flerkulturell.no



Rådet for Drammensregionen
Norsk senter for flerkulturell verdiskaping